



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΟΡΟΥ

Πόρος, 31 Ιουλίου 2024
Αριθμ. Πρωτ.: - 4961 -
ΑΔΑ:

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

για τη σύναψη

ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΟΡΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ά.58 του Ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ 87 Α), όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν,
2. Τις διατάξεις των παρ.1 & 3 του άρθρου 206 του Ν. 3584/2007 «Προσωπικό για κατεπείγουσες εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες Ο.Τ.Α.» όπως ισχύει,
3. Τις διατάξεις της περ.ιε της παρ.2 του άρθρου 2 του Ν.4765/2021
4. Τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν.4622/2019 όπως διαμορφώθηκε με το άρθρο 20 του ν.5027/2023 (παρ.1 του άρθρου 35 του ν.5027/2023, όπως τροποποιήθηκε με την παρ.1 του άρθρου 36 του ν.5046/2023)
5. Την υπ' αριθμ ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-4-2024 Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών με θέμα «Εξαιρέσεις από τον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα του άρθρου 51 του Ν.4622/2109»
6. Την υπ' αριθμ.16985/22.02.2024 Απόφαση του Υπουργείου Εσωτερικών «Κατανομή πιστώσεων από τους ΚΑΠ έτους 2024 για κάλυψη δράσεων πυροπροστασίας»
7. Την με αρ. 20/2024 Πυροσβεστική Διάταξη (ΦΕΚ 2695/τ.Β/09.05.2024)
8. Την με αρ. 101/2024 (ΑΔΑ: ΨΞΞΤΩΞΝ-3ΛΘ) Απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής Δήμου Πόρου «Πρόσληψη ενός (1) ακόμη ατόμου ως έκτακτου προσωπικού άρθρου 206 του ν.3584/2007 για πυροπροστασία και πυρασφάλεια, έτους 2024».
9. Τις ανάγκες του Τμήματος Περιβάλλοντος & Πολιτικής Προστασίας, όπως αυτές περιγράφονται στις υπ' αριθμ 68/2024 και 101/2024 Αποφάσεις Δ.Ε. (ΑΔΑ: 6ΘΦΦΩΞΝ-ΞΥΑ και ΨΞΞΤΩΞΝ-3ΛΘ αντίστοιχα)
10. Την υπ' αριθμ. 3340/28.05.2024, Βεβαίωση του Δ/ντη Οικονομικών, περί ύπαρξης πίστωσης στον Π/Υ

Ανακοινώνει

Την πρόσληψη ενός (1) ατόμων, έκτακτου προσωπικού, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας από την υπογραφή της έως και 31.10.2024, που σε κάθε περίπτωση δεν υπερβαίνει το ανώτατο όριο των πέντε (5) μηνών, για την αντιμετώπιση των ως άνω πρόσκαιρων και κατεπειγουσών αναγκών και συγκεκριμένα του εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Α), με τα αντίστοιχα απαιτούμενα (τυπικά και τυχόν πρόσθετα) προσόντα (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Β):

ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ανά κωδικό θέσης)					
Κωδικός θέσης	Υπηρεσία	Έδρα υπηρεσίας	Ειδικότητα	Διάρκεια σύμβασης	Αριθμός ατόμων
100	Δήμος Πόρου - Τμήμα Περιβάλλοντος και Πολιτικής Προστασίας	Πόρος	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΥΡΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	Από την υπογραφή της έως και 31.10.2024	1

ΠΙΝΑΚΑΣ Β: ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ	
Κωδικός θέσης	Τίτλος σπουδών και λοιπά απαιτούμενα (τυπικά & τυχόν πρόσθετα) προσόντα
100	Δεν απαιτούνται ειδικά τυπικά προσόντα (περ. στ' της παρ.1 του άρθρου 40 του Ν.4765/2021)

- Οι υποψήφιοι/ες πρέπει να είναι ηλικίας από **18** έως **67** ετών και **κατ' εξαίρεση**, έως **70** ετών, όσοι έχουν συμπληρώσει το εξηκοστό έβδομο (67ο) έτος της ηλικίας και δεν έχουν συνταξιοδοτηθεί από το δημόσιο ταμείο ή άλλον ασφαλιστικό φορέα
- Να έχουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσεως που επιλέγουν.

ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ

Η σειρά κατάταξης μεταξύ των υποψηφίων καθορίζεται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

1. ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ													
1α. ΧΡΟΝΟΣ ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ (200 μονάδες για 4 μήνες ανεργίας και 60 μονάδες ανά μήνα ανεργίας άνω των 4 μηνών, με ανώτατο όριο τους 18 μήνες)													
μήνες	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	18 και άνω	
μονάδες	0	0	0	200	260	320	380	440	500	560	620	1040	
1β. ΧΡΟΝΟΣ ΜΗ ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΟΥΣ ΤΕΛΕΥΤΑΙΟΥΣ 18 ΜΗΝΕΣ (40 μονάδες ανά μήνα ανεργίας, με ανώτατο όριο τους 9 μήνες)													
μήνες	1	2	3	4	5	6	7	8	9 και άνω				
μονάδες	40	80	120	160	200	240	280	320	360				
2. ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΣ ΓΟΝΕΑΣ ΚΑΙ ΤΕΚΝΟ ΠΟΛΥΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ (300 μονάδες)													

3. ΤΡΙΤΕΚΝΟΣ ΓΟΝΕΑΣ ΚΑΙ ΤΕΚΝΟ ΤΡΙΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ (200 μονάδες)**4. ΜΟΝΟΓΟΝΕΑΣ Η ΤΕΚΝΟ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ (100 μονάδες)****5. ΑΝΗΛΙΚΑ ΤΕΚΝΑ (50 μονάδες για καθένα με ανώτατο όριο τα 6 τέκνα)**

αριθμός τέκνων	1	2	3	4	5	6
μονάδες	50	100	150	200	250	300

6. ΕΜΠΕΙΡΙΑ (7 μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και έως 84 μήνες)

μήνες εμπειρίας	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...	57	58	59	84 και άνω
μονάδες	7	14	21	28	35	42	49	56	63	70	77	84	91	98	...	399	406	413	588

7. ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ ΜΕ ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 50% (200 μονάδες)**8. ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΓΟΝΕΑ, ΤΕΚΝΟΥ, ΑΔΕΛΦΟΥ Ή ΣΥΖΥΓΟΥ (130 μονάδες)****ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ – ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ**

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλλουν αίτηση είτε αυτοπροσώπως, στο πρωτόκολλο του Δήμου (Δημαρχείο Πόρου, Πλ. Καραμάνου 7, ΤΚ 18020, Πόρος, ισόγειο,), είτε στην ηλεκτρονική διεύθυνση info@poros.gr, συνοδευόμενη από τα παρακάτω δικαιολογητικά:

1. Φωτοαντίγραφο αστυνομικής ταυτότητας,
2. Αίτηση,
3. Υπεύθυνη δήλωση
4. Αποδεικτικά έγγραφα για απόδειξη τυχόν βαθμολογούμενων κριτηρίων (πχ βεβαίωση ανεργίας για απόδειξη ανεργίας, Πιστοποιητικό Οικογενειακής κατάστασης για απόδειξη κριτηρίου τριτεκνίας ή ανήλικα τέκνα ή μονογονεϊκή οικογένεια καθώς και Πιστοποιητικό ΑΣΠΕ σε περίπτωση πολυτεκνίας, Πιστοποιητικό Κ.ΕΠ.Α. για απόδειξη αναπηρίας).

Έντυπα Ανακοίνωσης, αίτησης και υπεύθυνης δήλωσης διαθέσιμα στη Γραμματεία και στην επίσημη ιστοσελίδα του Δήμου www.poros.gr.

ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

Ολόκληρη η ανακοίνωση θα αναρτηθεί στο χώρο των ανακοινώσεων του Δήμου, στην ιστοσελίδα του Δήμου www.poros.gr και στη ΔΙΑΥΓΕΙΑ.

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι δέκα ημερολογιακές ημέρες και αρχίζει από αύριο Πέμπτη 01 Αυγούστου 2024.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

α) Η πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου διάρκειας, σύμφωνα με τις διατάξεις

του άρθρου 206 του Ν.3584/2007 όπως ισχύει, εξαιρείται των διαδικασιών του ν.4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (περ.ιε της παρ.2 του άρθρου 2 ν.4765/2021). Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων στο Α.Σ.Ε.Π, το οποίο διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των πιο πάνω διατάξεων, εφαρμόζεται η παρ. 8 του άρθρου 51, β) το προσωπικό που προσλαμβάνεται για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών κατά τα ανωτέρω, προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου η διάρκεια της οποίας δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Κατ' εξαίρεση, η πρόσληψη προσωπικού που απασχολείται στην πυρασφάλεια γίνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους πέντε (5) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 38. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες, γ) Μετά την παρέλευση του συμβατικού χρόνου λύεται αυτοδίκαια η σχέση εργασίας, αποκλειόμενης της παράτασης ή ανανέωσης ή μετατροπής της σύμβασης σε αορίστου χρόνου.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΟΡΟΥ

ΚΟΥΤΟΥΖΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ